

**Методические рекомендации (материалы) для студентов**

**Наименование дисциплины:  
Б1.Б.25 Кадровый менеджмент**

**Рекомендуется для направления подготовки:  
38.03.02 Менеджмент  
(профиль «Управление человеческими ресурсами»)**

Прежде чем приступить к выполнению заданий для самоконтроля, Вам необходимо изучить содержание лекционных и семинарских занятий. В процессе освоения дисциплины необходимо регулярно обращаться к списку рекомендованной (основной и дополнительной) литературы.

*Возможны частные консультации по электронной почте с преподавателем [iraipp944@rambler.ru](mailto:iraipp944@rambler.ru)*

**Форма обучения заочная**

№ п/п	Наименование раздела дисциплины и входящих в него тем	Лекции	Практические занятия (семинары)	Лабор. занятия	Самостоятельная работа студента	Всего
<b>1</b>	Введение в кадровый менеджмент	2	2		35	39
<b>1.1</b>	Понятие и функции кадрового менеджмента.	1				
<b>1.2</b>	Кадровая стратегия.	1	2			
<b>1.3</b>	Кадровое планирование					
<b>1.4</b>	Роль кадровой службы в организации.					
<b>2</b>	Кадровые технологии	2	2		36	40
<b>2.1</b>	Понятие кадровых технологий. Поиск кадров: сущность, процесс, технологии.	0,5	0,5			
<b>2.2</b>	Отбор и найм персонала: сущность, процесс, технологии.	0,5	0,5			
<b>2.3</b>	Расстановка кадров: сущность, процесс, технологии.	0,5	0,5			
<b>2.4</b>	Ротация кадров: сущность, процесс.	0,5	0,5			
<b>3</b>	Развитие персонала	2	3		36	41
<b>3.1</b>	Сущность и направления развития персонала в организации.	1	1			
<b>3.2</b>	Обучение персонала: сущность, виды, формы, этапы, принципы.	1	2			
<b>3.3</b>	Методы развития персонала.					
<b>3.4</b>	Системы сертификации					

	специалистов и профессиональные стандарты.					
<b>4</b>	Кадровый аудит	2	3		36	41
<b>4.1</b>	Понятие и процесс кадрового аудита. Оценка персонала: сущность, процесс, методы.	1	2			
<b>4.2</b>	Аттестация персонала: сущность, процесс, методы.	1	1			
<b>5</b>	Система мотивации персонала в организации	2	3		36	41
<b>5.1</b>	Элементы системы мотивации.	2	2			
<b>5.2</b>	Оценка мотивированности и удовлетворенности трудом.		1			
<b>6</b>	Оптимизация затрат на персонал	2	3		36	40
<b>6.1</b>	Затраты на персонал.	1	1			
<b>6.2</b>	Расчет стоимости человеческих ресурсов.	1	1			
<b>6.3</b>	Оптимизация затрат на персонал		1			
Итого:		12	16		215	243

Перечень заданий для самостоятельной работы студента при подготовке к занятиям

<b>№ п/п</b>	<b>Тема занятия</b>	<b>Задания для самостоятельной работы</b> <b>Обязательные для выполнения при подготовке к занятию</b>	<b>Балл</b>
<b>1</b>	Понятие и функции кадрового менеджмента.	Анализ информации. Составление и анализ проблемной ситуации «Функции кадрового менеджмента»	3
<b>2</b>	Роль кадровой службы в организации.	Работа с литературой, анализ информации.	
<b>3</b>	Кадровая стратегия.	Работа с литературой, анализ информации. Разработка проблемной ситуации и анализ «Виды кадровой стратегии» Кейс «Кадровая стратегия»	2 5
<b>4</b>	Кадровое планирование в организации.	Работа с литературой, анализ информации. Кейс. Разработка рекомендаций.	5 2
<b>5</b>	Понятие и виды кадровых	Работа с литературой, анализ информации. Составление и анализ	3

	технологий.	проблемной ситуации.	
6	Поиск кадров: сущность, процесс, технологии.	Работа с литературой. Анализ информации. Доклад «Сущность и особенности технологии поиска кадров» Составление сравнительной таблицы технологий. Разработка рекомендаций по поиску кадров.	3 3 2
7	Отбор и найм персонала: сущность, процесс, технологии.	Работа с литературой. Анализ информации. Разработка таблицы «Достоинства и недостатки технологий отбора». Кейс. Разработка рекомендаций по отбору и найму персонала	3 5 2
8	Расстановка кадров: сущность, процесс, технологии.	Работа с литературой. Анализ информации. Составление и анализ проблемной ситуации. Рецензирование статьи. Разработка рекомендации.	2 3 2
9	Ротация кадров: сущность, процесс.	Работа с литературой. Разработка таблицы «Достоинства и недостатки видов ротации». Кейс.	2 5
10	Сущность и направления развития персонала в организации.	Анализ информации.	
11	Обучение персонала: сущность, виды, формы, этапы, принципы.	Анализ информации. Разработка и анализ проблемной ситуации «этапы и принципы обучения»	3
12	Методы развития персонала.	Работа с литературой. Анализ информации. Кейс.	5
13	Системы сертификации специалистов и профессиональные стандарты.	Работа с литературой. Анализ информации.	
14	Понятие и процесс кадрового аудита.	Работа с литературой. Анализ информации. Разработка рекомендаций.	2
15	Оценка персонала: сущность, процесс, методы.	Анализ информации. Разработка таблицы «Достоинства и недостатки методов».	3

16	Аттестация персонала: сущность, процесс, методы.	Анализ информации.	
17	Элементы системы мотивации.	Анализ информации. Кейс. Разработка рекомендаций.	5
18	Оценка мотивированности и удовлетворенности трудом.	Анализ информации. Кейс.	5
19	Затраты на персонал.	Работа с литературой. Анализ информации.	
20	Расчет стоимости человеческих ресурсов.	Работа с литературой. Анализ информации. Кейс.	5
21	Оптимизация затрат на человеческие ресурсы.	Анализ информации. Кейс.	5

### Примерная тематика докладов

1. Сущность и особенности технологии поиска кадров.

### Рекомендации по подготовке к занятиям

**Практическое (семинарское) занятие по теме:** Понятие и функции кадрового менеджмента.

Цель – сформировать у студентов правильное представление и понимание сущности, функций, принципов, моделей кадрового менеджмента.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «кадровый менеджмент»

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: функции, принципы, модели кадрового менеджмента.

Вопросы для самоконтроля: Какие вопросы рассматривает кадровый менеджмент? Какие принципы у КМ?

Практические задания к занятию: составить проблемную ситуацию по принципам КМ,

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Роль кадровой службы в организации.**

Цель – сформировать у студентов знания о функциях, структуре, показателях эффективности кадровой службы в организации.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «кадровая служба»

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение функций, структуры, показателей эффективности кадровой службы в организации.

Вопросы для самоконтроля: Какие функции выполняет кадровая служба в организации? Каковы признаки эффективности работы КС?

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз.)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Кадровая стратегия.**

Цель – сформировать у студентов знания и умения по разработке кадровой стратегии.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «кадровая стратегия».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение типов, содержания кадровой стратегии, этапов разработки КС, факторов.

Вопросы для самоконтроля: Из каких элементов состоит кадровая стратегия?

Практические задания к занятию: разработка проблемной ситуации «Виды кадровой стратегии».

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз.)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Кадровое планирование в организации.**

Цель – сформировать у студентов знания о сущности кадрового планирования.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «кадровое планирование».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение видов, этапов, содержания кадрового планирования.

Вопросы для самоконтроля: Кадровое планирование - это? Каковы этапы КП?

Практические задания к занятию: разработка рекомендаций по осуществлению кадрового планирования.

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Понятие и виды кадровых технологий.**

Цель – сформировать у студентов знания о сущности кадровых технологий.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «кадровая технология».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение сущности, типов КТ;

Вопросы для самоконтроля: Что такое кадровая технология? Из каких элементов состоит КТ?

Практические задания к занятию: определить условия создания результативной КТ.

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

**Тема: Поиск кадров: сущность, процесс, технологии.**

Цель – сформировать у студентов знания и умения осуществлять поиск кадров.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «поиск кадров», «кадры».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение этапов, методов, особенностей, технологий поиска кадров.

Вопросы для самоконтроля: Что такое поиск кадров? Какие методы применяются для поиска кадров?

Практические задания к занятию: доклад «Сущность и особенности технологии поиска кадров»

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз.)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

**Тема: Отбор и найм персонала: сущность, процесс, технологии.**

Цель – сформировать у студентов знания и умения осуществлять отбор и найм персонала.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «отбор», «найм».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение целей, этапов, методов отбора персонала, этапов найма.

Вопросы для самоконтроля: Что такое отбор? Что такое найм? Какие методы применяются для отбора персонала?

Практические задания к занятию: разработка таблицы «Достоинства и недостатки технологий отбора»

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз.)



4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Расстановка кадров: сущность, процесс, технологии.**

Цель – сформировать у студентов знания о сущности, процессе, технологиях расстановки кадров.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «расстановка кадров».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение этапов, принципов, методов расстановки кадров.

Вопросы для самоконтроля: Что такое расстановка кадров?

Практические задания к занятию: разработка рекомендации по расстановке кадров

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз.)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Ротация кадров: сущность, процесс.**

Цель – сформировать у студентов знания о сущности и видах, принципах ротации кадров.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «ротация».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение видов, принципов, причин ротации кадров.

Вопросы для самоконтроля: Что такое ротация кадров? Какие виды ротации существуют?

Практические задания к занятию: разработка таблицы «Достоинства и недостатки видов ротации»

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)
4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)
5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)
6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

**Тема: Сущность и направления развития персонала в организации.**

Цель – сформировать у студентов знания о сущности, направлениях развития персонала.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «развитие персонала».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение сущности и направлений развития персонала;

Вопросы для самоконтроля: Что такое развитие персонала? Какое направление развития персонала является ключевым?

Практические задания к занятию: определить достоинства и недостатки направлений РП;

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)
2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)
3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)
4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)
5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)
6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

**Тема: Обучение персонала: сущность, виды, формы, этапы, принципы.**

Цель – сформировать у студентов знания о процессе обучения и умение применять знания для решения практических задач.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «обучение».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение сущности, видов, форм, этапов, принципов обучения.

Вопросы для самоконтроля: Что такое обучение персонала? Какие виды обучения существуют?

Практические задания к занятию: разработка и анализ проблемной ситуации «этапы и принципы обучения»;

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)
2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)
3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)
4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)
5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)
6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Методы развития персонала.**

Цель – сформировать у студентов знания о методах развития персонала.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «метод обучения».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение особенностей методов обучения, видов.

Вопросы для самоконтроля: Что такое метод обучения? Какие методы бывают?

Практические задания к занятию: сравнительный анализ методов

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)
2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)
3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)
4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)
5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)
6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Понятие и процесс кадрового аудита.**

Цель – сформировать у студентов знания и умения осуществлять кадровый аудит.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «кадровый аудит».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение этапов, принципов, методов кадрового аудита.

Вопросы для самоконтроля: Что такое кадровый аудит? Как проводить КА?

Практические задания к занятию: разработать рекомендации

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Оценка персонала: сущность, процесс, методы.**

Цель – сформировать у студентов знания и умения осуществлять оценку персонала. Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «оценка персонала».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение сущности, этапов, методов оценки персонала.

Вопросы для самоконтроля: Что такое оценка персонала? Как оценить персонал?

Практические задания к занятию: разработка таблицы «Достоинства и недостатки методов оценки».

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Аттестация персонала: сущность, процесс, методы.**

Цель – сформировать у студентов знания и умения осуществлять аттестацию персонала.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «аттестация».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение сущности, видов, этапов, методов аттестации персонала.

Вопросы для самоконтроля: Что такое аттестация? Каковы этапы аттестации?

Практические задания к занятию: сравнительный анализ методов.

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Элементы системы мотивации.**

Цель – сформировать у студентов знания о структуре системы мотивации.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «система мотивации».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение элементов системы мотивации.

Вопросы для самоконтроля: Что такое система мотивации? Из каких элементов она состоит?

Практические задания к занятию: кейс «система мотивации»

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Оценка мотивированности и удовлетворенности трудом.**

Цель – сформировать у студентов знания и умения осуществлять оценку мотивированности и удовлетворенности трудом.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «удовлетворенность».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение показателей, методов оценки мотивированности и удовлетворенности трудом.

Вопросы для самоконтроля: Что такое мотивированность? Каковы признаки мотивированности и удовлетворенности трудом?

Практические задания к занятию: кейс «оценка мотивированности и удовлетворенности трудом».

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)
2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)
3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)
4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)
5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)
6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Затраты на персонал.**

Цель – сформировать у студентов знания о видах затрат на персонал.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «затраты».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение видов затрат на персонал.

Вопросы для самоконтроля: Что такое затраты? Какие затраты идут на персонал организации?

Практические задания к занятию: анализ ситуации.

*Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)
2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)
3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)
4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)
5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)
6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Расчет стоимости человеческих ресурсов.**

Цель – сформировать у студентов знания о методах расчета стоимости человеческих ресурсов.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «затраты».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение методов

Вопросы для самоконтроля: Какими методами можно определить стоимость человеческих ресурсов?

Практические задания к занятию: кейс «расчет стоимости человеческих ресурсов».

### *Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)
2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)
3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз.)
4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)
5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)
6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

### **Тема: Оптимизация затрат на человеческие ресурсы.**

Цель – сформировать у студентов знания по оптимизации затрат на человеческие ресурсы.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «затраты», «оптимизация затрат».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение условий, методов, показателей оптимизации.

Вопросы для самоконтроля: Как оптимизировать затраты?

Практические задания к занятию: кейс

### *Литература:*

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)
2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)
3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз.)
4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)
5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)
6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

**Требования к выполнению заданий к семинарам, практическим и лабораторным занятиям:** все задания выполняются студентом в срок и сдаются преподавателю в письменной или устной форме в зависимости от типа задания.

### **Критерии оценки ответа на экзамене, перечень вопросов для экзамена.**

Для получения допуска к зачету необходимо выполнить все задания из БРС и получить как минимум 40 баллов, «хорошо» 52 – 68 баллов, «отлично» 70 – 80 баллов: составление и анализ проблемной ситуации «Функции кадрового менеджмента» - 3 балла,

разработка проблемной ситуации «Виды кадровой стратегии» - 2 балла, кейс «Кадровая стратегия» - 5 баллов, кейс «Кадровое планирование» - 5 баллов, разработка рекомендаций по осуществлению кадрового планирования – 2 балла, составление и анализ проблемной ситуации по видам кадровых технологий – 3 балла, доклад «Сущность и особенности технологии поиска кадров» - 3 балла, составление сравнительной таблицы технологий поиска кадров – 3 балла, разработка рекомендаций по поиску кадров – 2 балла, разработка таблицы «Достоинства и недостатки технологий отбора» - 3 балла, кейс «набор и отбор персонала» - 5 баллов, разработка рекомендаций по отбору и найму персонала – 2 балла, составление и анализ проблемной ситуации по расстановке кадров – 2 балла, рецензирование статьи по расстановке кадров – 3 балла, разработка рекомендации по расстановке кадров – 2 балла, разработка таблицы «Достоинства и недостатки видов ротации» - 2 балла, кейс «ротация кадров» - 5 баллов, разработка и анализ проблемной ситуации «этапы и принципы обучения» - 3 балла, кейс «методы развития персонала» - 5 баллов, разработка рекомендаций по кадровому аудиту – 2балла, разработка таблицы «Достоинства и недостатки методов оценки» - 3 балла, кейс «система мотивации» и «оценка мотивированности и удовлетворенности трудом» - 5 баллов, кейс «расчет стоимости человеческих ресурсов» и «оптимизация затрат на человеческие ресурсы» - 5 баллов.

#### **Вопросы к зачету:**

1. Понятие и функции кадрового менеджмента.
2. Функции кадровой службы в организации.
3. Кадровая стратегия: сущность, виды, элементы.
4. Этапы и методы разработки кадровой стратегии.
5. Кадровое планирование: понятие, функции, этапы.
6. Методы кадрового планирования.
7. Понятие и виды кадровых технологий.
8. Поиск кадров: сущность, процесс.
9. Технологии поиска кадров.
10. Отбор и найм персонала: сущность, процесс.
11. Технологии отбора персонала.
12. Расстановка кадров: сущность, процесс,
13. Технологии расстановки персонала.
14. Ротация кадров: сущность, виды, процесс.

#### **Вопросы к экзамену:**

1. Понятие и функции кадрового менеджмента.
2. Функции кадровой службы в организации.
3. Кадровая стратегия: сущность, виды, элементы.
4. Этапы и методы разработки кадровой стратегии.
5. Кадровое планирование: понятие, функции, этапы.
6. Методы кадрового планирования.
7. Понятие и виды кадровых технологий.
8. Поиск кадров: сущность, процесс.
9. Технологии поиска кадров.
10. Отбор и найм персонала: сущность, процесс.
11. Технологии отбора персонала.
12. Расстановка кадров: сущность, процесс,
13. Технологии расстановки персонала.
14. Ротация кадров: сущность, виды, процесс.
15. Сущность и направления развития персонала в организации.



16. Обучение персонала: сущность, виды, формы, этапы, принципы.
17. Методы развития персонала.
18. Системы сертификации специалистов и профессиональные стандарты.
19. Понятие и процесс кадрового аудита.
20. Оценка персонала: сущность, процесс.
21. Аттестация персонала: сущность, процесс.
22. Методы оценки и аттестации персонала.
23. Элементы системы мотивации.
24. Оценка мотивированности и удовлетворенности трудом.
25. Затраты на персонал.
26. Методы расчета стоимости человеческих ресурсов.
27. Оптимизация затрат на человеческие ресурсы: сущность, этапы и пути.