

## ОТЗЫВ

официального оппонента доктора психологических наук, профессора Зобкова Валерия Александровича на диссертацию Ковтун Елены Викторовны на тему: «Стиль деятельности в экстремальных условиях: полисистемный подход (на примере руководителей тушения пожаров)», представленную на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.01 – «Общая психология, психология личности, история психологии».

Полувековая история разработки проблем психологии индивидуального стиля деятельности начата основателем Пермской психологической школы проф. В.С. Мерлином и его учеником Е.А. Климовым, позволяет сегодня впервые рассматривать возможность использования полисистемного подхода – интеграционного изучения стилей деятельности экстремального характера. Именно этому вопросу посвящена диссертационная работа Е.В. Ковтун.

**Актуальность данного исследования** обусловлена острой необходимостью поиска закономерностей и условий успешной деятельности субъекта в сложных, экстремальных условиях. В настоящее время эта проблема недостаточно изучена, хотя является актуальной научно-практической задачей и относится к числу приоритетных психологических исследований.

**Научная новизна работы** определяется тем, что впервые с позиции теории интегральной индивидуальности с использованием полисистемного подхода были изучены стили деятельности в экстремальных условиях. Впервые выявлен психологический механизм интеграции нескольких компонентов и синергия стиля экстремальной и субэкстремальной деятельности. Впервые на примере руководителей тушения пожаров экспериментально определена структурная организация такого стиля и его детерминированность разноуровневыми свойствами интегральной индивидуальности человека.

**Теоретическое значение** работы заключается в том, что полученные результаты исследования вносят существенный вклад в разработку общепсихологической проблемы стиля человека, позволяют уточнить и дополнить существующие представления о стиле в стрессогенной деятельности, его структурной организации и детерминации. Несомненным достоинством работы является разработанная автором гипотетическая модель стиля экстремальной деятельности и ее эмпирическое подтверждение в ходе исследования боевой деятельности руководителей тушения пожаров, что

можно расценивать как определенный вклад в общую психологию и ряд ее прикладных направлений (психология труда, спорта, искусства, военного дела и т.д.). Эти новые факты убедительно доказывают, что интегральная индивидуальность в экстремальных условиях деятельности при высоком уровне стресса осуществляет интеграцию различных компонентов стиля (действий, копинг-стратегий, саморегуляции), что дает синергический эффект, обеспечивающий успех. Интегральная индивидуальность субъекта экстремальной деятельности, таким образом, выступает как ресурс совладания со стрессом.

**Практическая значимость исследования** определяется тем, что полученные материалы, результаты и выводы научного исследования, во-первых, используются для разработки и совершенствования учебных курсов на факультете психологии Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета («Общая психология», «Психология стресса»). Во-вторых, исследовательские данные применяются для повышения эффективности психологической подготовки, т.к. показана необходимость индивидуального подхода к профессиональной подготовке к боевой деятельности руководителей тушения пожаров. В-третьих, разработанная программа формирования индивидуального стиля деятельности повышает эффективность деятельности сотрудников оперативных служб в экстремальных условиях.

**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, общих выводов, заключения, практических рекомендаций, библиографического списка и приложений. Работа изложена на 162 страницах машинописного текста, библиографический список насчитывает 262 источника, из них 37 на английском языке.

**Во введении** грамотно и квалифицированно представлены актуальность диссертационного исследования и его научная новизна, теоретическое и практическое значение работы, сформулированы цели, задачи, гипотезы, определены предмет и объект исследования, приведены положения, выносимые на защиту.

**В первой главе «Стили человека как предмет психологического исследования»** выполнен обзор и анализ теоретических и эмпирических исследований по проблеме стиля человека.

В параграфе 1.1 «Основные направления исследований стиля в зарубежной и отечественной психологии» представлена эволюция изучения стиля, различные подходы к его исследованию: личностные диспозиции, когнитивные стили, параметры поведения и деятельности, иерархия структуры, стили жизни и личности, индивидуальные стили деятельности, стили руководства (лидерства), стили жизни (поведения, общения, активности) (А. Адлер, Г. Олпорт, Р. Стагнер, Г. Уиткин, В.С. Мерлин, Е.А. Климов, А.В. Либин, В.А. Толочек и др.).

В параграфе 1.2 «Стиль деятельности человека в свете теории интегральной индивидуальности В.С. Мерлина» рассматриваются основные периоды исследования стиля деятельности с позиции теории интегральной индивидуальности. Изучены проблемы функций стиля, его структуры и роли в развитии интегральной индивидуальности (В.С. Мерлин, Е.П. Ильин, К.М. Гуревич, Е.А. Климов, Б.А. Вяткин, М.Р. Щукин и др.).

В параграфе 1.3 «Психологические особенности деятельности человека в экстремальных условиях» описаны и проанализированы специфические особенности деятельности руководителей тушения пожаров в экстремальных условиях. Их деятельность, по мнению многих исследователей, характеризуется воздействием разнообразных стрессогенных факторов, которые могут стать причиной снижения эффективности или срыва деятельности (А.А. Деркач, В.Г. Зазыкин, 1998; В.А. Толочек, 2008 и др.).

В параграфе 1.4 «Постановка проблемы и задачи исследования» автором анализируется изучаемая проблема и предлагается гипотетическая модель стиля деятельности в экстремальных условиях, на основе полисистемного варианта (интеграционно-синергического) подхода. Автор выдвигает предположение, что интегральная индивидуальность в сложных условиях экстремальной деятельности при высоком уровне стресса определяет выработку у человека такого стиля, который позволяет достичь успеха в деятельности экстремального характера, т.е. совладать со стрессом.

**Во второй главе «Организация и методики исследования»** представлена характеристика основных принципов организации исследования стилей деятельности в экстремальных условиях. В соответствии с теоретическим обоснованием и выдвинутыми гипотезами для исследования был определен комплекс методик, соответствующий целям исследования,

приведены данные по участникам и процедуре исследований. Представлена оригинальная авторская методика фиксированного наблюдения и экспертной оценки компонентов боевой деятельности – тактико-технических действий руководителей тушения пожаров в боевой деятельности.

**В третьей главе «Результаты исследования и их обсуждение»** в параграфе 3.1 «Результаты исследования боевой деятельности РТП при умеренном и высоком уровнях стресса на пожарах различной категории сложности и их обсуждение» автором было выявлено, что боевая деятельность руководителей тушения пожаров при различных уровнях стресса отличается по своей структурной организации. Показано, что при тушении простого пожара (при низком уровне стресса) боевые тактико-технические действия имеют значимые взаимосвязи только с одним уровнем интегральной индивидуальности – психодинамическим, а при тушении пожара повышенной сложности (при высоком уровне стресса) боевые тактико-технические действия взаимосвязаны со всеми другими уровнями интегральной индивидуальности. Это говорит о том, что при высоком уровне стресса индивидуальность руководителей тушения пожаров выходит на иной, более высокий уровень системной организации деятельности.

В параграфе 3.2 «Результаты исследования стилей деятельности руководителей тушения пожаров в экстремальных условиях и их обсуждение» представлены результаты исследования структурных компонентов стиля деятельности руководителей тушения пожаров (боевых тактико-технических действий, копинг-стратегий, саморегуляции произвольной активности и разноуровневых свойств интегральной индивидуальности) в сложных боевых условиях (при высоком уровне стресса).

Автором с большой долей достоверности доказано, что при высоком уровне стресса индивидуальность руководителей тушения пожаров интегрирует в стиль: разноуровневые свойства интегральной индивидуальности, боевые тактико-технические действия, копинг-стратегии, саморегуляцию, осуществляя, таким образом, их полисистемное взаимодействие, что дает синергический эффект. При этом у разных субъектов формируется несколько различных равноценных стилей деятельности в экстремальных условиях, обеспечивающих успех.

Автором выделено три таких стиля у руководителей тушения пожаров, которые различаются структурной организацией и детерминирующими симптомокомплексами свойств интегральной индивидуальности.

Эмпирически доказано, что стиль деятельности руководителей тушения пожаров в экстремальных условиях представляет собой целостное, сложное, многокомпонентное образование, включающее в себя различные боевые тактико-технические действия, копинг-стратегии, процессы саморегуляции и детерминированное определенным симптомокомплексом разноуровневых свойств интегральной индивидуальности.

Анализ работы Е.В. Ковтун позволяет утверждать, что ею на протяжении 6 лет (2007-2013гг.) проведено масштабное эмпирическое исследование, охватывающее 187 участников. При этом экспериментальная группа по ряду представленных факторов является гомогенной (для основного эксперимента отобрано 116 чел.). Комбинация соискателем разных методов статистики дала убедительное эмпирическое подтверждение в пользу рабочих гипотез.

Основное содержание диссертации в полной мере отражено в 9 печатных работах, в том числе в 3-х статьях в журналах, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ.

Диссертация написана логично, хорошим научным и литературным языком, научные термины использованы строго.

Диссертация оформлена в соответствии с существующими требованиями.

Высоко оценивая проведенное диссертационное исследование, как имеющее важное научное и прикладное значение для общей психологии, психологии личности, истории психологии хочется обратить внимание Е.В. Ковтун на следующее:

1. К сожалению, в диссертационной работе не представлены данные о роли индивидуальных особенностей социально-психологического уровня интегральной индивидуальности. Это могло бы усилить психологическое содержание одного из стилей деятельности в экстремальных условиях.

2. На наш взгляд требуется дополнительное обсуждение вопроса о необходимости исследования стиля деятельности в условиях простого пожара, ограничившись деятельностью при пожаре повышенной сложности.

Высказанные пожелания не снижают научной ценности результатов, полученных в исследовании, не снижают ее научного уровня.

**Заключение.** В работе Ковтун Елены Викторовны применён комплексный подход к решению проблемы, задействовано множество методик и ряд статистических критериев, что позволило автору диссертационного исследования подтвердить выдвинутые гипотезы и решить поставленные задачи в полном объеме. Выводы исследования соотносятся с выдвинутыми гипотезами и положениями, выносимыми на защиту.

В целом по актуальности проблемы, новизне, теоретической и практической значимости, объему исследований, глубине анализа и обобщения материала диссертационная работа Ковтун Елены Викторовны «Стиль деятельности в экстремальных условиях: полисистемный подход (на примере руководителей тушения пожаров)» соответствует требованиям п. 7 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (в ред. Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 г. N 842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.01. – Общая психология, психология личности, история психологии.

**Официальный оппонент –**  
доктор психологических наук, профессор,  
профессор кафедры психологии личности  
и специальной психологии Гуманитарного  
института ФГБОУ ВПО «Владимирский  
государственный университет имени  
Александра Григорьевича и Николая  
Григорьевича Столетовых» (ВлГУ)

600000, Владимир, ул. Горького, 87  
тел. 8(4922)47-98-97  
zobkov@gmail.com

Подпись В.А. Зобкова заверяю:  
начальник УК  
ФГБОУ ВПО ВлГУ



В.А. Зобков

М.М. Малахова