

Методические рекомендации (материалы) для студентов

Наименование дисциплины:

Б1.Б.25 Кадровый менеджмент в спортивной индустрии

Рекомендуется для направления подготовки:

38.03.02 Менеджмент

(профиль «Менеджмент в спорте»)

Прежде чем приступить к выполнению заданий для самоконтроля, Вам необходимо изучить содержание лекционных и семинарских занятий. В процессе освоения дисциплины необходимо регулярно обращаться к списку рекомендованной (основной и дополнительной) литературы.

Возможны частные консультации по электронной почте с преподавателем iraipp944@rambler.ru

Форма обучения очная

№ п/п	Тема	Всего часов	Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы
1	2	3	4	5	6
1	Понятие и функции кадрового менеджмента.	2	1	1	
2	Роль кадровой службы в организации.	4	2	2	
3	Кадровая стратегия.	4	2	2	
4	Кадровое планирование в организации.	9	3	6	
5	Понятие и виды кадровых технологий.	2	1	1	
6	Поиск кадров: сущность, процесс, технологии.	6	2	4	
7	Отбор и найм персонала: сущность, процесс, технологии.	8	3	5	
8	Расстановка кадров: сущность, процесс, технологии.	5	2	3	
9	Ротация кадров: сущность, процесс.	4	2	2	
10	Сущность и направления развития персонала в организации.	2	1	1	
11	Обучение персонала: сущность, виды, формы, этапы, принципы.	7	3	4	
12	Методы развития персонала.	16	8	8	
13	Системы сертификации специалистов и профессиональные стандарты.	2	1	1	
14	Понятие и процесс кадрового аудита.	3	1	2	
15	Оценка персонала: сущность, процесс, методы.	8	4	4	
16	Аттестация персонала: сущность, процесс, методы.	6	2	4	
17	Элементы системы мотивации.	4	2	2	
18	Оценка мотивированности и удовлетворенности трудом.	2	1	1	
19	Затраты на персонал.	4	2	2	
20	Расчет стоимости человеческих ресурсов.	8	4	4	
21	Оптимизация затрат на человеческие ресурсы.	2	1	1	

Перечень заданий для самостоятельной работы студента при подготовке к занятиям

№ п/п	Тема занятия	Задания для самостоятельной работы Обязательные для выполнения при подготовке к занятию	Балл
1	Понятие и функции кадрового менеджмента.	Анализ информации. Составление и анализ проблемной ситуации	3

		«Функции кадрового менеджмента»	
2	Роль кадровой службы в организации.	Работа с литературой, анализ информации.	
3	Кадровая стратегия.	Работа с литературой, анализ информации. Разработка проблемной ситуации и анализ «Виды кадровой стратегии» Кейс «Кадровая стратегия»	2 5
4	Кадровое планирование в организации.	Работа с литературой, анализ информации. Кейс. Разработка рекомендаций.	5 2
5	Понятие и виды кадровых технологий.	Работа с литературой, анализ информации. Составление и анализ проблемной ситуации.	3
6	Поиск кадров: сущность, процесс, технологии.	Работа с литературой. Анализ информации. Доклад «Сущность и особенности технологии поиска кадров» Составление сравнительной таблицы технологий. Разработка рекомендаций по поиску кадров.	3 3 2
7	Отбор и найм персонала: сущность, процесс, технологии.	Работа с литературой. Анализ информации. Разработка таблицы «Достоинства и недостатки технологий отбора». Кейс. Разработка рекомендаций по отбору и найму персонала	3 5 2
8	Расстановка кадров: сущность, процесс, технологии.	Работа с литературой. Анализ информации. Составление и анализ проблемной ситуации. Рецензирование статьи. Разработка рекомендации.	2 3 2
9	Ротация кадров: сущность, процесс.	Работа с литературой. Разработка таблицы «Достоинства и недостатки видов ротации». Кейс.	2 5
10	Сущность и направления развития персонала в организации.	Анализ информации.	
11	Обучение персонала: сущность, виды, формы, этапы, принципы.	Анализ информации. Разработка и анализ проблемной ситуации «этапы и принципы обучения»	3
12	Методы развития персонала.	Работа с литературой. Анализ информации. Кейс.	5
13	Системы сертификации специалистов и профессиональные стандарты.	Работа с литературой. Анализ информации.	
14	Понятие и процесс кадрового аудита.	Работа с литературой. Анализ информации. Разработка рекомендаций.	2
15	Оценка персонала: сущность, процесс, методы.	Анализ информации. Разработка таблицы «Достоинства и недостатки методов».	3

16	Аттестация персонала: сущность, процесс, методы.	Анализ информации.	
17	Элементы системы мотивации.	Анализ информации. Кейс.	5
18	Оценка мотивированности и удовлетворенности трудом.	Анализ информации. Кейс.	5
19	Затраты на персонал.	Работа с литературой. Анализ информации.	
20	Расчет стоимости человеческих ресурсов.	Работа с литературой. Анализ информации. Кейс.	5
21	Оптимизация затрат на человеческие ресурсы.	Анализ информации. Кейс.	5

Примерная тематика докладов

1. Сущность и особенности технологии поиска кадров.

Рекомендации по подготовке к занятиям

Практическое (семинарское) занятие по теме: Понятие и функции кадрового менеджмента.

Цель – сформировать у студентов правильное представление и понимание сущности, функций, принципов, моделей кадрового менеджмента.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «кадровый менеджмент»

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: функции, принципы, модели кадрового менеджмента.

Вопросы для самоконтроля: Какие вопросы рассматривает кадровый менеджмент? Какие принципы у КМ?

Практические задания к занятию: составить проблемную ситуацию по принципам КМ,

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Роль кадровой службы в организации.

Цель – сформировать у студентов знания о функциях, структуре, показателях эффективности кадровой службы в организации.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «кадровая служба»

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение функций, структуры, показателей эффективности кадровой службы в организации.

Вопросы для самоконтроля: Какие функции выполняет кадровая служба в организации? Каковы признаки эффективности работы КС?

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Кадровая стратегия.

Цель – сформировать у студентов знания и умения по разработке кадровой стратегии.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «кадровая стратегия».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение типов, содержания кадровой стратегии, этапов разработки КС, факторов.

Вопросы для самоконтроля: Из каких элементов состоит кадровая стратегия?

Практические задания к занятию: разработка проблемной ситуации «Виды кадровой стратегии».

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Кадровое планирование в организации.

Цель – сформировать у студентов знания о сущности кадрового планирования.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «кадровое планирование».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение видов, этапов, содержания кадрового планирования.

Вопросы для самоконтроля: Кадровое планирование - это? Каковы этапы КП?

Практические задания к занятию: разработка рекомендаций по осуществлению кадрового планирования.

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Понятие и виды кадровых технологий.

Цель – сформировать у студентов знания о сущности кадровых технологий.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «кадровая технология».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение сущности, типов КТ;

Вопросы для самоконтроля: Что такое кадровая технология? Из каких элементов состоит КТ?

Практические задания к занятию: определить условия создания результативной КТ.

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Поиск кадров: сущность, процесс, технологии.

Цель – сформировать у студентов знания и умения осуществлять поиск кадров.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «поиск кадров», «кадры».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение этапов, методов, особенностей, технологий поиска кадров.

Вопросы для самоконтроля: Что такое поиск кадров? Какие методы применяются для поиска кадров?

Практические задания к занятию: доклад «Сущность и особенности технологии поиска кадров»

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Отбор и найм персонала: сущность, процесс, технологии.

Цель – сформировать у студентов знания и умения осуществлять отбор и найм персонала.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «отбор», «найм».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение целей, этапов, методов отбора персонала, этапов найма.

Вопросы для самоконтроля: Что такое отбор? Что такое найм? Какие методы применяются для отбора персонала?

Практические задания к занятию: разработка таблицы «Достоинства и недостатки технологий отбора»

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Расстановка кадров: сущность, процесс, технологии.

Цель – сформировать у студентов знания о сущности, процессе, технологиях расстановки кадров.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «расстановка кадров».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение этапов, принципов, методов расстановки кадров.

Вопросы для самоконтроля: Что такое расстановка кадров?

Практические задания к занятию: разработка рекомендации по расстановке кадров

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Ротация кадров: сущность, процесс.

Цель – сформировать у студентов знания о сущности и видах, принципах ротации кадров.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «ротация».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение видов, принципов, причин ротации кадров.

Вопросы для самоконтроля: Что такое ротация кадров? Какие виды ротации существуют?

Практические задания к занятию: разработка таблицы «Достоинства и недостатки видов ротации»

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Сущность и направления развития персонала в организации.

Цель – сформировать у студентов знания о сущности, направлениях развития персонала.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «развитие персонала».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение сущности и направлений развития персонала;

Вопросы для самоконтроля: Что такое развитие персонала? Какое направление развития персонала является ключевым?

Практические задания к занятию: определить достоинства и недостатки направлений РП;

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Обучение персонала: сущность, виды, формы, этапы, принципы.

Цель – сформировать у студентов знания о процессе обучения и умение применять знания для решения практических задач.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «обучение».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение сущности, видов, форм, этапов, принципов обучения.

Вопросы для самоконтроля: Что такое обучение персонала? Какие виды обучения существуют?

Практические задания к занятию: разработка и анализ проблемной ситуации «этапы и принципы обучения»;

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Методы развития персонала.

Цель – сформировать у студентов знания о методах развития персонала.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «метод обучения».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение особенностей методов обучения, видов.

Вопросы для самоконтроля: Что такое метод обучения? Какие методы бывают?

Практические задания к занятию: сравнительный анализ методов

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Понятие и процесс кадрового аудита.

Цель – сформировать у студентов знания и умения осуществлять кадровый аудит.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «кадровый аудит».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение этапов, принципов, методов кадрового аудита.

Вопросы для самоконтроля: Что такое кадровый аудит? Как проводить КА?

Практические задания к занятию: разработать рекомендации

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Оценка персонала: сущность, процесс, методы.

Цель – сформировать у студентов знания и умения осуществлять оценку персонала.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «оценка персонала».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение сущности, этапов, методов оценки персонала.

Вопросы для самоконтроля: Что такое оценка персонала? Как оценить персонал?
Практические задания к занятию: разработка таблицы «Достоинства и недостатки методов оценки».

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Аттестация персонала: сущность, процесс, методы.

Цель – сформировать у студентов знания и умения осуществлять аттестацию персонала.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «аттестация».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение сущности, видов, этапов, методов аттестации персонала.

Вопросы для самоконтроля: Что такое аттестация? Каковы этапы аттестации?

Практические задания к занятию: сравнительный анализ методов.

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Элементы системы мотивации.

Цель – сформировать у студентов знания о структуре системы мотивации.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «система мотивации».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение элементов системы мотивации.

Вопросы для самоконтроля: Что такое система мотивации? Из каких элементов она состоит?

Практические задания к занятию: кейс «система мотивации»

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)
2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)
3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)
4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)
5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)
6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Оценка мотивированности и удовлетворенности трудом.

Цель – сформировать у студентов знания и умения осуществлять оценку мотивированности и удовлетворенности трудом.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «удовлетворенность».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение показателей, методов оценки мотивированности и удовлетворенности трудом.

Вопросы для самоконтроля: Что такое мотивированность? Каковы признаки мотивированности и удовлетворенности трудом?

Практические задания к занятию: кейс «оценка мотивированности и удовлетворенности трудом».

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)
2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)
3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)
4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)
5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)
6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Затраты на персонал.

Цель – сформировать у студентов знания о видах затрат на персонал.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «затраты».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение видов затрат на персонал.

Вопросы для самоконтроля: Что такое затраты? Какие затраты идут на персонал организации?

Практические задания к занятию: анализ ситуации.

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Расчет стоимости человеческих ресурсов.

Цель – сформировать у студентов знания о методах расчета стоимости человеческих ресурсов.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «затраты».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение методов

Вопросы для самоконтроля: Какими методами можно определить стоимость человеческих ресурсов?

Практические задания к занятию: кейс «расчет стоимости человеческих ресурсов».

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Тема: Оптимизация затрат на человеческие ресурсы.

Цель – сформировать у студентов знания по оптимизации затрат на человеческие ресурсы.

Основные понятия, которые должны быть усвоены студентами в процессе изучения темы (перечень понятий): «затраты», «оптимизация затрат».

Перечень вопросов, которые студенты должны подготовить к занятию: рассмотрение условий, методов, показателей оптимизации.

Вопросы для самоконтроля: Как оптимизировать затраты?

Практические задания к занятию: кейс

Литература:

основная:

1. Карташева Л.В. Управление человеческими ресурсами [Текст]: учебник – М.: Инфра-М, 2012. – 235 с. (10 экз.)

2. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация [Текст]: учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова; И. Б. Дуракова - М.: ИНФРА-М, 2011. - 299 с. (5 экз.)

3. Основы управления персоналом [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2003. - 304 с. (25 экз)

4. Управление персоналом организации [Текст]: практикум / под ред. А. Я. Кибанова. - М.:ИНФРА-М, 2011. - 365 с. (12 экз.)

5. Управление персоналом организации [Текст]: учебник /под ред. А. Я. Кибанова.- М.: ИНФРА-М, 2011. - 695 с. (8 экз.)

6. Управление персоналом организации [Текст]: учеб. пособие. / под ред. проф. П. Э. Шлендер - М.: Вузовский учебник ; ИНФРА-М, 2011. - 398 с. (12 экз.)

Требования к выполнению заданий к семинарам, практическим и лабораторным занятиям: все задания выполняются студентом в срок и сдаются преподавателю в письменной или устной форме в зависимости от типа задания.

Критерии оценки ответа на экзамене, перечень вопросов для экзамена.

Итоговый контроль успеваемости по данному курсу предусматривает сдачу экзамена. Для получения допуска к зачету и экзамену необходимо выполнить все задания из БРС и получить как минимум 40 баллов, «хорошо» 52 – 68 баллов, «отлично» 70 – 80 баллов: составление и анализ проблемной ситуации «Функции кадрового менеджмента» - 3 балла, разработка проблемной ситуации «Виды кадровой стратегии» - 2 балла, кейс «Кадровая стратегия» - 5 баллов, кейс «Кадровое планирование» - 5 баллов, разработка рекомендаций по осуществлению кадрового планирования – 2 балла, составление и анализ проблемной ситуации по видам кадровых технологий – 3 балла, доклад «Сущность и особенности технологии поиска кадров» - 3 балла, составление сравнительной таблицы технологий поиска кадров – 3 балла, разработка рекомендаций по поиску кадров – 2 балла, разработка таблицы «Достоинства и недостатки технологий отбора» - 3 балла, кейс «набор и отбор персонала» - 5 баллов, разработка рекомендаций по отбору и найму персонала – 2 балла, составление и анализ проблемной ситуации по расстановке кадров – 2 балла, рецензирование статьи по расстановке кадров – 3 балла, разработка рекомендации по расстановке кадров – 2 балла, разработка таблицы «Достоинства и недостатки видов ротации» - 2 балла, кейс «ротация кадров» - 5 баллов, разработка и анализ проблемной ситуации «этапы и принципы обучения» - 3 балла, кейс «методы развития персонала» - 5 баллов, разработка рекомендаций по кадровому аудиту – 2балла, разработка таблицы «Достоинства и недостатки методов оценки» - 3 балла, кейс «система мотивации» и «оценка мотивированности и удовлетворенности трудом» - 5 баллов, кейс «расчет стоимости человеческих ресурсов» и «оптимизация затрат на человеческие ресурсы» - 5 баллов.

Вопросы к экзамену:

- 1 Понятие и функции кадрового менеджмента.
- 2 Функции кадровой службы в организации.
- 3 Кадровая стратегия: сущность, виды, элементы.
- 4 Этапы и методы разработки кадровой стратегии.
- 5 Кадровое планирование: понятие, функции, этапы.
- 6 Методы кадрового планирования.

- 7 Понятие и виды кадровых технологий.
- 8 Поиск кадров: сущность, процесс.
- 9 Технологии поиска кадров.
- 10 Отбор и найм персонала: сущность, процесс.
- 11 Технологии отбора персонала.
- 12 Расстановка кадров: сущность, процесс,
- 13 Технологии расстановки персонала.
- 14 Ротация кадров: сущность, виды, процесс.
- 15 Сущность и направления развития персонала в организации.
- 16 Обучение персонала: сущность, виды, формы, этапы, принципы.
- 17 Методы развития персонала.
- 18 Системы сертификации специалистов и профессиональные стандарты.
- 19 Понятие и процесс кадрового аудита.
- 20 Оценка персонала: сущность, процесс.
- 21 Аттестация персонала: сущность, процесс.
- 22 Методы оценки и аттестации персонала.
- 23 Элементы системы мотивации.
- 24 Оценка мотивированности и удовлетворенности трудом.
- 25 Затраты на персонал.
- 26 Методы расчета стоимости человеческих ресурсов.
- 27 Оптимизация затрат на человеческие ресурсы: сущность, этапы и пути.